



муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

«Гимназия № 14 управления, экономики и права»

660078, г. Красноярск, пер. Медицинский, 27, тел. 261-27-73, gymn14@mailkrsk.ru/<https://gymn14.gosuslugi.ru/>

Аналитическая справка по итогам внутреннего мониторинга реализации программы наставничества
в 2024–2025 учебном году в МАОУ Гимназия №14

Ссылка на целевую страницу Наставничество на сайте МАОУ: <https://gymn14.gosuslugi.ru/pcdagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/>

Мониторинг реализации программы наставничества в МАОУ Гимназия №14
проведён в соответствии с планом реализации региональной целевой модели наставничества и на основании
следующих документов:

- Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. N МР-42/02 «О направлении Целевой модели наставничества и методических рекомендаций»;
- Приказ министерства образования Красноярского края от 30.11.22- № 590–11-05 (п.6.6), на основании приказа ГУО №567 а/п от 29.11.2022 «Об утверждении муниципальной концепции системы управления качеством образования и положения» (Приложение 2 Положение о методах сбора и обработки информации по показателям управления качеством образования в г. Красноярске (п. 2.6.);
- Приказ № 253-гуо от 23.05.22. «Муниципальная дорожная карта реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска на период 2022 – 2024 годы»;
- Положение о наставничестве в МАОУ Гимназия №14

Целью мониторинга является получение регулярной достоверной информации о реализации программы наставничества и определения степени эффективности целевой модели наставничества в МАОУ Гимназия №14

Задачи мониторинга:

- получить актуальную информацию о количественном значении (доли) педагогических работников, реализующих целевую модель наставничества в МАОУ Гимназия №14;
- определить долю педагогических кадров, вовлеченных в программы наставничества педагогических работников в МАОУ Гимназия №14;
- оценить состояние реализации целевой модели наставничества в МАОУ Гимназия №14;
- спрогнозировать достижение сквозных результатов эффективности реализации программы наставничества в МАОУ Гимназия №14;
- разработать рекомендации по результатам мониторинга для принятия управленческих решений в направлении реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МАОУ Гимназия №14.

Мониторинг программы наставничества состоит из двух этапов:

1. Оценка качества процесса реализации программы наставничества в МАОУ Гимназия №14.
2. Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников, динамика образовательных результатов.

В МАОУ Гимназия №14 реализуется целевая модель наставничества в форме(ах) «Учитель – учитель», «Учитель – ученик», «Ученик – ученик»

Этап 1. Оценка качества процесса реализации программы наставничества

Программа наставничества реализуется в МАОУ Гимназия №14 с 01.09.2021 года

В рамках первого этапа мониторинга оценивались:

- качество программы наставничества, эффективность и полезность программы как инструмента повышения социального и профессионального благополучия;
- соответствие условий реализации программы требованиям Целевой модели, современным подходам и технологиям.

1.1. Для оценки качества, эффективности и полезности программы на основе анкетирования участников программы проведен SWOT-анализ реализуемой программы наставничества.

В рамках SWOT-анализа были изучены внешние и внутренние факторы, выделены сильные и слабые стороны программы наставничества.

Результаты анализа приведены в таблице 1.

Таблица 1. Сильные и слабые стороны программы наставничества

Форма наставничества	Сильные стороны	Слабые стороны
Ученик–ученик	- Наставляемые и наставники находят общие интересы не только в учебной деятельности, но в общественной, спортивно-оздоровительной, гражданско-патриотической, интеллектуально-творческой. - профпробы обучающихся психолого- педагогических классов.	- Ученики, являющиеся наставниками, - это обычно успешные обучающиеся, которые имеют значительную занятость и разносторонние интересы. В связи с этим вопросам наставничества уделить много времени не могут
Учитель– учитель	- Значительная доля участников (100%), которым понравилось участие в Программе, и которые готовы продолжить работу в Программе; - Участники Программы (100%) видят своё профессиональное развитие в данной ОО в течение следующих 5 лет; - У участников Программы (100%) появилось желание более активно участвовать в общественной жизни гимназии	- Необходима систематическая методическая поддержка наставников; - Высокая педагогическая нагрузка наставников.
Учитель- ученик	Учителя – наставники уделяют обучающимся, имеющим сложности в освоении ООП определённое время консультаций и доп занятий. Под руководством педагогов ученики активно и успешно участвуют в мероприятиях различного уровня	Дополнительная нагрузка на учителей предметников. Родители уstraняются от участия в обучении своих детей.

1.2. Были проанализированы возможности программы и угрозы её реализации. Результаты представлены в таблице 2.

Таблица 2 Возможности программы и угрозы её реализации

Форма наставничества	Возможности	Угрозы
Ученик–ученик	- помощь в освоении ООП - развитие интереса к общественной, спортивно-оздоровительной, гражданско-патриотической, интеллектуально-творческой деятельности, - привлечение обучающихся к поступлению в психолого-педагогические классы	-
Учитель– учитель	- закрепление в коллективе гимназии молодых специалистов	-
Учитель- ученик	- помощь в освоении ООП, - привлечение обучающихся к поступлению в психолого-педагогические классы, - подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, реализация индивидуального	-

	образовательного маршрута старшеклассника	
--	--	--

1.3. В ходе мониторинга были проанализирована эффективность программы наставничества за период с 01.09.2024 по 01.06.2025 г

Результаты анализа представлены в таблицах 3 и 4.

Таблица 3. Анализ эффективности внедрения программы наставничества за период с 01.09.2024 по 01.06. 2025 г

Показатель эффективности	Результат	
	Планируемый	Достигнутый
Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (%): • отношение количества обучающихся школы в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого, к общему количеству обучающихся	24	24
Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставника (%): • отношение количества обучающихся школы в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставника, к общему количеству обучающихся	18	18
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (%): • отношение количества учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программу наставничества в роли наставляемого, к общему числу учителей – молодых специалистов в школе	100%	100%
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программе наставничества (%): • отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программе наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программе, реализуемой в школе	100%	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программе наставничества (%): • отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программе наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программе, реализуемой в школе	100%	100%

Таблица 4. Определение эффективности программы наставничества в МАОУ Гимназия №14

Критерии	Показатели	Проявление		
		Проявляется в полной мере, 2 балла	Частично проявляется, 1 балл	Не проявляется, 0 баллов
Оценка программы наставничества в МАОУ Гимназия № 14	Соответствие наставнической деятельности цели и задачам, по которым она осуществляется	2		
	Оценка соответствия организации наставнической деятельности принципам, заложенным в программе	2		
	Соответствие наставнической деятельности современным подходам и технологиям	2		
	Наличие комфортного психологического климата в организации	2		
	Логичность деятельности наставника, понимание им ситуации наставляемого и правильность выбора основного направления взаимодействия	2		
Определение эффективности участников	Степень удовлетворенности всех участников наставнической деятельности	2		

наставнической деятельности в организации	Уровень удовлетворенности партнеров от взаимодействия в наставнической деятельности	2		
Изменения в личности наставляемого (ых)	Активность и заинтересованность в участии в мероприятиях, связанных с наставнической деятельностью	2		
	Степень применения наставляемым(и) знаний, умений и опыта в профессиональных (учебных, жизненных) ситуациях, полученных от наставника, активная гражданская позиция		1	

- 15–18 баллов—оптимальный уровень;
- 9–14 баллов—допустимый уровень;
- 0–8 баллов—недопустимый уровень.

Эффективность программы наставничества —оптимальный (17 баллов)

1.4. В ходе мониторинга были проанализированы персонализированные программы наставничества за период 2023-2024 года

Результаты анализа представлены в таблице 5.

Таблица 5. Реализация персонализированных программ наставничества

Форма наставничества	На начало периода согласно приказам (количество)	Завершённые программы (количество)	Незавершённые программы (количество)
Ученик–ученик	16	16	0
Учитель– учитель	8	8	0
Учитель - ученик	10	10	0

Направленность персонализированных программ:

- Работа классного руководителя с обучающимися и родителями, направленная на повышение уровня качества образования (для молодых специалистов, впервые назначенных классными руководителями)
- Совершенствование методов и приёмов преподавания дисциплин естественно-математического цикла.
- Формирование функциональной грамотности обучающихся

Причины не завершения персонализированных программ:

- **нет**

По итогам первого этапа мониторинга можно сделать следующие выводы:

- Наставники и наставляемые взаимно обогащались, используя опыт практической деятельности наставников и имеющиеся теоретические знания наставляемых.
- Обучающиеся, имеющие трудности в освоении ООП, в течение года получали необходимую помощь для ликвидации пробелов в обучении:
- Одарённые обучающиеся, имеющие способности к освоению ООП на углублённом уровне, имели возможность активно участвовать в олимпиадах, конференциях и становиться призёрами и победителями.

Этап 2. Оценка влияния программы наставничества на участников

В рамках второго этапа мониторинга оценивались:

- мотивационно-личностный и профессиональный рост участников программы наставничества;
- развитие метапредметных навыков и уровня вовлеченности обучающихся в образовательную деятельность;
- качество изменений в освоении обучающимися образовательных программ;
- динамика образовательных результатов с учётом эмоционально-личностных, интеллектуальных, мотивационных и социальных черт участников.
- иное...

Изучение влияния программы на участников проходило посредством

- анкетирования: наставников и наставляемых;
- взаимопосещений уроков и открытых занятий,
- мастер- классов,
- совещаний на уровне методических объединений,

- разработкой проектов уроков и их проведением с самоанализом и анализом наставниками проведённых уроков.

По итогам второго этапа мониторинга можно сделать следующие выводы:

- Все молодые специалисты влились в педагогический коллектив гимназии и успешно завершают учебный год. Их опыт используется педагогами стажистами, а они обогащаются опытом, полученным от учителей – стажистов.

Обучающиеся в психолого- педагогических классах осуществляли профпробы в рамках наставничества, продемонстрировали осознанный выбор педагогических специальностей (логопед, дефектолог, педагог-психолог).

Общие Выводы по итогам мониторинга:

- мотивационно-личностный и профессиональный рост участников программы наставничества;
- развитие метапредметных навыков и уровня вовлеченности обучающихся в образовательную деятельность;
- качество изменений в освоении обучающимися образовательных программ;
- динамика образовательных результатов с учётом эмоционально-личностных, интеллектуальных, мотивационных и социальных особенностей участников.

Управленческие решения:

Продолжить деятельность в рамках реализации программы наставничества в 2025-2026 учебном году в трёх формах: учитель- учитель, ученик- ученик, учитель- ученик.

Справку составил (а) ФИО полностью, должность, контактный телефон:
Аверина Светлана Сергеевна, замдиректора по УВР, тел. 8950 405 12 20

Дата 29.05.2025г

Директор МАОУ Гимназия №14:

«29»

МП



Шуляк Н.В.