

Мониторинг реализации региональной целевой модели наставничества в МАОУ Гимназия №14 г. Красноярск

(показатели мониторинга)

Наличие Раздела Наставничество на сайте МАОУ Гимназия 14	https://gymn14.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МАОУ Гимназия 14	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Prikaz-240a.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/LA-polozhenie_o_nastavnichestve.PDF
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МАОУ Гимназия 14	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/G_14_-_Plan_-_dorozhnaya_karta.pdf
Наличие Программы наставничества МАОУ Гимназия 14	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Tselevaya_model-nastavnichestvo.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МАОУ Гимназия 14 (приказ о назначении)	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz_175.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Spisok-nastavnikov_MAOU_Gimnaziya_14_2024-25_uch_god.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МАОУ Гимназия 14	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Vypiska_iz_POT.pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz-nastavnichestvo-2024.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	8/8
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	«Взаимодействие семьи и школы» – Красноярск: Литера-принт, 2024. - 116 с.
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МАОУ Гимназия №14	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/MM-Personalizirovannaya_programma_nastavnichestva_pedagogicheskogo_rabotnika.pdf https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/MM-Personalizirovannaya_programma_nastavnichestva_pedagogicheskogo_rabotnika.pdf https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Ankety_dlya_nastavnika_i_nastavlyаемого.pdf

Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/G_14_-_analiticheskaya_spravka.pdf
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярска	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Monitoring_realizatsii_regionalnoy_tselevoy_modeli_nastavnichestva.pdf
Количество утверждённых персонализированных программ наставничества педагогических работников в МАОУ Гимназия 14 на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)	8
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МАОУ Гимназия 14 на 2024-2025 уч.год.	8
Общее количество педагогических работников МАОУ Гимназия 14 на 01.06.2025	64
Количество молодых педагогов в МАОУ Гимназия 14 (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024	8
Доля (%) молодых педагогов в МАОУ Гимназия 14 (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МАОУ Гимназия 14 на 01.09.2024	Доля (100%)
Количество молодых педагогов в МАОУ Гимназия 14 (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025	8
Доля (%) молодых педагогов в МАОУ Гимназия 14 (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МАОУ Гимназия 14 на 01.06.2025	Доля (100%)
Количество педагогов МАОУ Гимназия 14, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	8
Доля (%) педагогов МАОУ Гимназия 14, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 от общего количества педагогов МОУ	Доля (14.3%)
Количество педагогов МАОУ Гимназия 14, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	8
Доля (%) педагогов МАОУ Гимназия 14, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 от общего количества педагогов МОУ	Доля (14.3%)
Количество педагогов-наставников МАОУ Гимназия 14, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025	8
Количество педагогов - молодых специалистов МАОУ Гимназия 14 (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	8
Количество педагогов - молодых специалистов МАОУ Гимназия 14 (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	8
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	Городская презентационная площадка «Наставничество» (1)
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет

Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества	1/ КГПУ им В.П. Астафьева
<i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	Приказ КГПУ №104(п) от 10.10.2024г
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	Доля (100%)
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	Доля (100%)
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	17 - оптимальный