

Мониторинг реализации региональной целевой модели наставничества в МАОУ Гимназия №14 г. Красноярск

(показатели мониторинга)

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://gymn14.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Prikaz-240a.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/LA-polozhenie_o_nastavnichestve.PDF
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/D_karta.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Tselevaya_model-nastavnichestvo.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz-nastavnichestvo-2024.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Spisok-nastavnikov_MAOU_Gimnaziya_14_2024-25_uch_god.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Vypiska_iz_POT.pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz-nastavnichestvo-2024.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	8/8
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	-
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/TEHNOLOGIYa_sozdaniya_situatsii_uspeha..pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	8
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	1
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	64
Количество педагогов МАОУ Гимназия №14, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный	8

<i>педагог</i>	
Количество педагогов МАОУ Гимназия №14, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	8
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	8
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	8
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	8
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	8
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	8
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест.), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	-
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставников, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	-
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	1/ КГПУ им В.П. Астафьева Приказ КГПУ №104(п) от 10.10.2024г
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января</i>	Доля (100%)

<p>2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	<p>Доля (100%)</p>
<p>Эффективность программы наставничества Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</p>	<p>17 баллов - оптимальный</p>