



муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 14 управления, экономики и права»
структурное подразделение ЦДО «Росточек»

660078, г. Красноярск, пер. Медицинский, 29А, тел. 261-00-12, maou14ds@mail.ru

Информационная справка о механизмах мотивирования и стимулирования наставников, из числа педагогического состава ЦДО «Росточек».

Согласно пункта 3.9 Положения о наставничестве МАОУ Гимназия № 14 СП
ЦДО «Росточек»

https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Rostochek/Polozhenie_o_nastavnichestve_Gimnaziya_14_TsDO_Rostochek.PDF, «для мотивации к работе наставнику

устанавливаются стимулирующие выплаты согласно Положению об оплате труда МАОУ Гимназия № 14

https://gymn14.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Vypiska_iz_POT.pdf

Стимулирующие выплаты.

Выписка из Положения об оплате труда работников МАОУ Гимназия № 14.

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников гимназии	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
Педагогические работники: Учитель/ Методист/ воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениям)	Обеспечение работы в соответствии с планом и результатами работы	10	На месяц
		Наставническая работа	Наставническая работа (постоянное сопровождение деятельности педагога) Положительная динамика деятельности молодого специалиста	5 за единицу	На месяц
	Создание творческой образовательной среды для работы с обучающимися	Руководство организацией программ и проектов, исследований	Положительная динамика результатов участия обучающихся в учебно-исследовательской деятельности и творческой среде.	10 за единицу	На месяц